

รายงานการประชุมการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม

และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพุธ ที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องนายกเทศมนตรีตำบลปะโค อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายราเชน กันทะวงษ์	นายกเทศมนตรีตำบลปะโค	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางชลันดา แก้วพิลา	รองนายกเทศมนตรีตำบลปะโค	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายอุดม เลื่อมศรี	รองนายกเทศมนตรีตำบลปะโค	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายสุขสันต์ กุลดวงจันทร์	ปลัดเทศบาลตำบลปะโค	คณะกรรมการ
๕. นายกนกศักดิ์ พิเนตรเสถียร	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. นางนิภาพร สุทธิภิบาล	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗. นายอชิร บุคณาชิน	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
	และงบประมาณ	
๘. นางสาวปวีณา พานารัตน์	นักจัดการงานทั่วไป รักษาราชการแทนคณะกรรมการ	
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๙. นางประทัย ขาวกล้า	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นายชวตล ลีทองดี	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. ว่าที่ร.ต.หญิงหนึ่งฤทัย เข็มอ่อน	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวชนิดาภา นันทบุตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวธมลวรรณ พิมพะนิตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวสาวิตรี มูลทาทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวชญชิตา ธรรมรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวอัจฉริยา อินทษีณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

นายอดิศักดิ์ ทิพยกรณ์ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

เริ่มประชุม

๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายราเชน กันทะวงษ์  
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

ตามที่เทศบาลตำบลปะโค ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลปะโค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลปะโค ที่ ๖๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เนื่องจากช่วงระยะเวลาวันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ อยู่ใน

/ขั้นตอนการ...

ขั้นตอนการให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) เพื่อการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในสังกัดผู้มีรายชื่อเป็น คณะทำงานฯ เข้าร่วมประชุมการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เทศบาลตำบลปะโค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

นายราชน กันทะวงษ์  
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค  
นายสุขสันต์ กุลดวงจันทร์  
ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

ขอเชิญท่านปลัดเทศบาลตำบลปะโคชี้แจง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมิน เพื่อให้เกิด ความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเองเพื่อให้การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย มี คุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



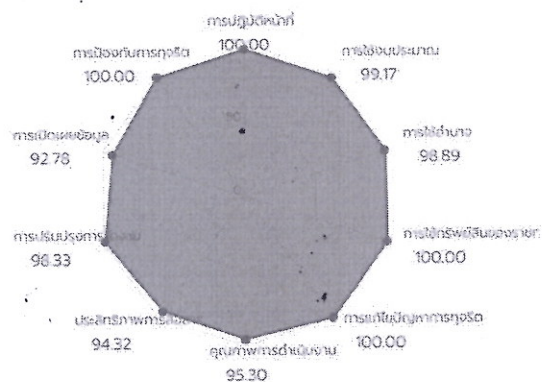
คะแนน เทศบาลตำบลปะโค

97.24 คะแนน

ระดับผลการประเมิน



ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
4	การป้องกันการทุจริต	100.00
5	การใช้งบประมาณ	99.17
6	การใช้อำนาจ	98.89
7	การปรับปรุงการทำงาน	98.33
8	คุณภาพการดำเนินงาน	95.30
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.32
10	การเปิดเผยข้อมูล	92.78

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลปะโค ในภาพรวมได้คะแนน ๙๗.๒๔ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๓.๒ หลักการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขอเชิญท่านปลัดเทศบาลตำบลปะโคชี้แจง

นายราเชน กันทะวงษ์  
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

นายสุชสันต์ กุลดวงจันทร์  
ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้

/ของผู้มี...



ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการ เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เกณฑ์ระดับการประเมิน มี ๗ ระดับ ดังนี้

- ผลคะแนน ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ระดับ AA
- ผลคะแนน ๘๕ - ๙๔ คะแนน ระดับ A
- ผลคะแนน ๗๕ - ๘๔ คะแนน ระดับ B
- ผลคะแนน ๖๕ - ๗๔ คะแนน ระดับ C
- ผลคะแนน ๕๕ - ๖๔ คะแนน ระดับ D
- ผลคะแนน ๕๐ - ๕๔ คะแนน ระดับ E
- ผลคะแนน ๐ - ๔๙ คะแนน ระดับ F

โดยหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

**ระเบียบวาระที่ ๔**

**เรื่องเพื่อแจ้งให้ที่ประชุมพิจารณา**

**๔.๑ การพิจารณาวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เทศบาลตำบลปะโค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

นายราชน กันทะวงษ์  
นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

ขอเชิญท่านปลัดเทศบาลตำบลปะโคชี้แจง

นายสุขสันต์ กุลดวงจันทร์  
ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลปะโค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัด พบว่า

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๙๙.๑๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๙๘.๓๓ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน	๙๕.๓๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน	๙๔.๓๒	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนน	๙๘.๓๓	คะแนน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน	๙๒.๗๘	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน	๑๐๐.๐๐	คะแนน

พบว่า ผลคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งเป็นเกณฑ์ประเมินผ่านทั้งหมด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ประเด็นที่ต้องกำหนดมาตรการ/แนวทางในการปรับปรุงให้ดีขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน	๙๙.๑๗	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน	๙๘.๓๓	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน	๙๕.๓๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน	๙๔.๓๒	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้คะแนน	๙๘.๓๓	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน	๙๒.๗๘	คะแนน

ว่าที่ร.ต.หญิงหนึ่งฤทัย เข็มอ่อน  
นิติกร

จากการศึกษาตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า มีแนวทางการ  
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

- จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน  
รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
ประจำปี และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

- จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

- จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการ  
ใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของ  
ผู้มารับบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- จัดให้มีและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จัดทำเครือข่ายสังคม  
ออนไลน์ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

- การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อเพื่อให้  
เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น  
- การเปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ  
ดำเนินงาน การให้บริการให้ดีขึ้น



ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

- การเพิ่มช่องทางที่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ ของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (E-Service)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการกำหนดมาตรการ/แนวทางในปรับปรุงให้ดีขึ้นดังกล่าว

**๔.๒ การพิจารณากำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลปะโคในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ขอเชิญท่านปลัดเทศบาลตำบลปะโคชี้แจง

นายราเชน กันทะวงษ์

นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

นายสุขสันต์ กุลดวงจันทร์

ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลปะโค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลปะโค จากทั้งหมดจำนวน ๔๓ ข้อ (O๑-O๔๓) เทศบาลตำบลปะโค ได้คะแนน จำนวน ๔๑ ข้อ ไม่ได้คะแนน จำนวน ๒ ข้อ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๒.๗๘/๑๐๐ คะแนน ผลการดำเนินงานของในภาพรวมถือว่า ผ่านเกณฑ์การประเมิน

เทศบาลตำบลปะโค จึงควรกำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ OIT เพื่อยกระดับผลคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

เห็นชอบ กำหนดมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล OIT (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

**ระเบียบวาระที่ ๕**

นายราเชน กันทะวงษ์

นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

**เรื่องอื่น ๆ**

ด้วยเทศบาลตำบลปะโค เห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำและแจ้งเวียนประกาศตามแนวทางคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ประกาศเทศบาลตำบลปะโค เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๒. มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมนี้ เพื่อให้ข้าราชการ

/พนักงาน...

พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรในสังกัด มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มี จิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ ปฏิบัติตนตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ให้พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรในสังกัด ทราบและยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

มีท่านใดมีข้อซักถามเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีวันนี้ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันนี้ ขอปิดการประชุม ณ บัดนี้

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

*หนึ่งฤทัย*

(หนึ่งฤทัย เหมอ่อน)

นิติกร

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

นายกนกศักดิ์ พิเนตรเสถียร

ผู้อำนวยการกองช่าง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

*นายสุขสันต์ กุลดวงจันทร์*

ปลัดเทศบาลตำบลปะโค

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

*นายราชน คันทะวงษ์*

นายกเทศมนตรีตำบลปะโค

ผู้ตรวจรายงานการประชุม/ผู้รับรองการประชุม



ภาพการประชุมการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องนายกเทศมนตรีตำบลปะโค อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย





ภาพการประชุมการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องนายกเทศมนตรีตำบลปะโค อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย





ภาพการประชุมการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องนายกเทศมนตรีตำบลปะโค อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

